

Nel 2019 19 i pensionamenti, favoriti anche da "Quota 100" e "Opzione Donna"

Pensioni e assunzioni

In Comune dal 2017 al 2020 collocate a riposo almeno 60 persone

Cuneo - Il Comune fa il conto dei suoi dipendenti e, dopo anni di assunzioni bloccate o ridotte ai minimi termini, torna a pensare a un piano assunzioni. A rendere più urgente la decisione di rimpolpare il parco dipendenti il gran numero di pensionamenti a cui l'Amministrazione ha assistito in questi ultimi anni, complice anzitutto un'età media dei dipendenti piuttosto alta e poi l'introduzione di "Quota 100", che permette di raggiungere la pensione a molti di coloro che con i paletti della Legge Fornero ancora non avrebbero potuto andare.

Tra il 2018 e il 2019 sono stati 38 i dipendenti comunali ad andare in pensione e c'è da immaginare che anche l'anno prossimo l'esodo continuerà: per ora sono già 7 quelli che hanno fatto domanda per lasciare nel 2020, numero che sicuramente crescerà ancora, dal momento che è possibile fare domanda non prima di un anno dalla data del collocamento a riposo.

Con 19 pensionamenti nel 2018 e altrettanti nel 2019 (ma non è da escludere che ce ne sia ancora qualcun altro), il Comune ha perso in due an-

ni quasi il 15% della sua forza lavoro. Dal 2017 al 2020 sono, per ora perché il dato 2020 è ovviamente provvisorio, sono andati in pensione in 60.

Dei 19 andati, o che andranno, in pensione nel 2019 in 5 sono andati sfruttando "Quota 100" e 1 con "Opzione Donna", ma l'anno prossimo il numero potrebbe lievitare. Certo siamo ben lontani dagli anni record, come il 1994, quando andarono in pensione in 68, o il 1991, quando furono 41. Facendo un paragone con l'ultimo decennio, invece, i 19 pensionati del 2018 e gli altrettanti del 2019 sono senza dubbio il numero più alto.

Così, il Comune ha già annunciato un massiccio piano assunzioni, anche per far fronte alla perdita di dipendenti che si sta verificando in questi anni.

Erano almeno 10 anni che non erano previste così tante assunzioni, a dimostrazione di quanto il momento sia particolare. Il piano triennale approvato dalla Giunta prevede, entro la fine del 2019, la pubblicazione di bandi e concorsi per 36 posti. È uscito in questi giorni il bando per l'assunzione di 12 agenti di Polizia Mu-

nicipale, di cui 6 per il Comune di Cuneo, 3 per Fossano, 1 per Brossasco, 1 per Racconigi e 1 per Sampeyre.

Publicato anche l'avviso di selezione per il conferimento dell'incarico di dirigente del Settore Lavori Pubblici. Non si tratterà di un classico concorso, ma la selezione avverrà sulla base della valutazione complessiva dei curricula dei candidati, fatta dal Sindaco.

Sara Comba

ANNO	NUMERO PENSIONAMENTI
2009	6
2010	5
2011	9
2012	15
2013	1
2014	5
2015	18
2016	15
2017	15
2018	19
2019	19
2020	7*

* (dato provvisorio, aggiornato a agosto 2019)